

Graag wil ik reageren op de informatie die u mij stuurde en de opmerkingen die u heeft ontvangen van de heer Erwin Vermeulen van dierenactivisten organisatie Animal Rights.

Dhr. Vermeulen is ons meer dan bekend. We hebben al vele malen meegemaakt dat hij eenzijdig informatie subjectief presenteert voor zijn hoofdmissie; het uitbannen van het houden van dieren in Nederland. Dat dhr. Vermeulen daar erg ver in gaat, blijkt onder andere uit het feit dat hij veroordeeld is voor bijv. het inbreken in stallen. Zijn bewust geschapen negatieve frame over onze sector en bedrijven als de onze, leidt er onder andere toe dat mensen als de Vegan Streaker (...) zich genoodzaakt voelde om in mei 2020 brand te stichten in en bij ons bedrijf. Hierbij is er veel schade geleden en scheelde het weinig of er waren doden gevallen. Onderstaand zetten we nader uiteen waarom dergelijke framing een gevaar oplevert voor onze medewerkers en daarnaast onterecht is.

Wat zijn wij voor een bedrijf en wat zeggen de feiten?

Onze slachterij behoort als slachterij tot de top van Nederland en de top van de (eenden)slachterijen van de wereld op diverse facetten. Iets waar we ontzettend trots op zijn. De NVWA houdt dagelijks en volcontinu toezicht op het gehele slachtproces en daarbij voeren zij dagelijks vele controles uit.

Jaarlijks rapporteert de NVWA over haar bevindingen in slachterijen (<https://www.openbare-inspectieresultaten.nvwa.nl/bedrijfsinspecties/pluimvee-slachthuizen-permanent-toezicht/tomassen-duck-bv-eg-5944>). In de deze rapportage staat dat onze slachterij jaarlijks circa 2.500 controles ondergaat. Zoals u in het rapport kunt zien wordt er bij slechts 0,33% (!!) van deze controles iets vastgesteld wat mogelijk beter moet. Dat betekent ook dat bij 99,66% van de controles in ons bedrijf alles in orde was. Bij de NVWA staan wij intern te boek als een proactief bedrijf die altijd stappen naar voren zet.

Kan er niks mis gaan bij ons?

Overal waar gewerkt wordt gaat er wel eens iets niet helemaal goed.

Onze medewerkers werken dagelijks allemaal keihard om alles vlekkeloos te laten verlopen. Als dat een enkele keer niet helemaal lukt dan lopen we de dag erna een stap harder.

Echter, de algemene framing waar de heer Vermeulen zich schuldig aan maakt, daar distantiëren wij ons van. Als het bijv. voorkomt dat er in het proces van het aansnijden van de dieren iets niet goed gaat, zit er in alle gevallen altijd een ervaren Halal na-controleur achter de machine die dan alsnog kan ingrijpen. Er is geen enkele eend (=0%) die weer 'bijkomt' en levend de broeibak in gaat. Berichtgeving die toch neigt naar een dergelijke insinuatie is pertinent onjuist, kan niet gefundeerd zijn, en zou dan ook nooit mogen plaatsvinden.

Tot slot

Door de wijze waarop de heer Vermeulen eenzijdig bepaalde informatie presenteert wordt er een verkeerd beeld geschetst van de werkwijze binnen ons bedrijf. Vanuit zijn persoonlijke overtuiging dat elk dier dat geslacht wordt er één teveel is, probeert hij ons bedrijf en onze toeleverende agrariërs in een kwaad daglicht te stellen. Gezien de brandstichting door de hierboven genoemde dierenextremist zijn wij zeer terughoudend geworden met het geven van reacties op stellingen van dierenextremisten. Wij zijn bang dat dit wederom een reden is voor deze mensen om schade te veroorzaken aan ons bedrijf (en/of onze toeleveranciers) en mogelijk

zorgt dit ook voor een onveilige werksituatie voor onze werknemers. Dit willen wij te allen tijden voorkomen.

Uiteraard staat het u vrij om te berichten over welk onderwerp dan ook, zo ook over ons bedrijf. Indien dit gebeurt, dan verwachten wij een frame en berichtgeving over ons bedrijf o.b.v. feitelijke cijfers die objectief zijn vastgesteld.

Met vriendelijke groet/Best regards/Mit freundlichen Grüßen/Pershendetje
/ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

Jeroen IJzerman

Chief Operating Officer Europe (COO)

Deputy Managing Director Europe